

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

1. Identifikasi Mata Kuliah

Nama Mata kuliah	: Ekonomi Pembangunan
Kode Mata Kuliah	: S1
Kredit	: 2 SKS
Semester	: II
Tingkat	: I
Program studi	: SI
Jurusan	: Akuntansi
Dosen	: Lita Wulantika , SE.,M.si
Waktu Kuliah	: 2 x 45 menit

2. Deskripsi Singkat Mata Kuliah

Gambaran Umum Ekonomi Pembangunan, Indikator Pembangunan, Teori Utama Pembangunan, Masalah Pokok Pembangunan, Masalah Kependudukan dan Ketenagakerjaan,Utang Luar negeri dan Pembiayaan Pembangunan,Pembangunan Usaha Kecil dan kemitraan usaha,Privatisasi dan Reformasi BUMN,Masalah Pertumbuhan dan Pemerataan,Masalah Pembangunan Manusia,Krisis Utang Internasional.

3. Tujuan Instruksional Khusus Mata Kuliah

Setelah menyelesaikan mata kuliah Ekonomi Pembangunan, mahasiswa akan dapat menjelaskan konsep dasar Pembangunan, masalah pokok Pembangunan,Masalah Kependudukan dan Ketenagakerjaan,Utang Luar negeri dan sumber pembiayaan pembangunan, Pembangunan Usaha kecil dan kemitraan serta mengetahui mengenai Privatisasi dan Reformasi BUMN.

4. Tujuan Instruksional Umum Mata Kuliah

Setelah menyelesaikan mata kuliah Ekonomi Pembangunan, mahasiswa akan dapat menjelaskan mengenai Masalah-masalah Pembangunan Ekonomi yang dihadapi oleh Negara-negara Sedang Berkembang, Kebijakan Pembangunan Ekonomi, dan Pemecahan masalah dalam Pembangunan Ekonomi.

5. Metode Perkuliahan

Materi kuliah Ekonomi dan koperasi diberikan dalam bentuk ceramah dan diskusi di dalam kelas. Perkuliahan akan membahas teori kepada seluruh peserta kuliah sampai dengan UTS, setelah UTS akan diadakan penugasan berupa mempresentasikan makalah yang sudah ditentukan untuk kemudian didiskusikan di depan kelas.

6. Sistematika Penilaian

- Nilai Akhir (NA)

Nilai Akhir (NA) = 10% Absensi + 20% Tugas/ Quiz + 30% UTS + 40% UAS

- Bobot Penilaian :

Indeks	Nilai
A	80 < NA < 100
B	68 < NA < 79
C	55 < NA < 67
D	45 < NA < 54
E	0 < NA < 44

7. Materi Perkuliahan

Pertemuan	Materi Kuliah	Metoda
1.	1. Evolusi Makna Pembangunan 1.1. Pandangan Tradisional 1.1. Paradigma baru dalam pembangunan 2. Cakupan bahasan Ekonomi Pembangunan 3. Karakteristik NSB 4. Pendapatan Nasional 4.1. Pengertian PN 4.2. Metode perhitungan PN	Ceramah
2	1. Indikator Moneter 1.1. Pendapatan perkapita 1.2. Indikator kesejahteraan Ekonomi bersih 2. Indikator Non-Moneter 2.1 Indikator sosial 2.2. Indeks kualitas hidup & indeks pembangunan manusia 3. Indikator Campuran	Ceramah
3 & 4.	1. Teori Pertumbuhan Ekonomi 1.1 Adam Smith 1.2 Karl Marx 1.3 Rostow 2. Teori Pertumbuhan Struktural 2.1 Arthur Lewis 2.2 Chenery	Ceramah

	3. Teori Dependensia 4. Kaum Neoklasik penentang Revolusi 5. Teori – teori baru 5.1 Teori pertumbuhan baru 5.2 Teori geografi Ekoonomi baru 5.3 Teori perdagangan baru	
5 dan 6	1. Pertumbuhan Ekonomi 2. Distribusi Pendapatan 3. Kemiskinan	Ceramah
7.	1. Konsep Dualisme 2. Macam-macam Dualisme 3. Dampak Dualisme terhadap pembangunan	Ceramah
8.	UJIAN TENGAH SEMESTER	
9.	1. Pertumbuhan Penduduk 2. Pengangguran dan pembangunan	Diskusi
10.	1. Modal asing dalam pembangunan 2. Motivasi negara donor 3. Sumber-sumber pembiayaan pembangunan Indonesia 4. Struktur pembiayaan pembangunan	Diskusi
11.	1. Dualisme industri indonesia 2. Profil dan sebaran usaha kecil 3. Tantangan dan masalah usaha kecil	Diskusi
12.	1. Gelombang Privatisasi Dunia 2. Privatisasi BUMN di Indonesia 3.. Strategi Reformasi	Diskusi
13.	Masalah pertumbuhan dan pemerataan	Diskusi
14	Masalah pembangunan Manusia	Diskusi
15.	Krisis utang internasional	Diskusi
16.	UJIAN AKHIR SEMESTER	

8. Referensi

1. Lincoln Arsyad, Ekonomi Pembangunan, 1999
2. Mudrajad Kuncoro, Ekonomi Pembangunan (Teori,Masalah dan Kebijakan), 1997.

9. Media yang diperlukan

1. Buku
2. Pulpen
3. Penggaris
4. OHP
5. Transparansi

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

1. Identifikasi Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya lanjutan
Kode mata kuliah	: MN 38322
Kredit	: 3 (tiga) SKS
Semester	: VII (Ganjil)
Tingkat	: IV
Program Studi	: S ₁
Jurusan	: Manajemen
Dosen	: Lita Wulantika SE., M.Si

2. Deskripsi Singkat Mata Kuliah

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu ilmu dalam pengelolaan sumber daya manusia di dalam suatu organisasi untuk menciptakan suatu proses yang efektif.

3. Tujuan Instruksional Khusus Mata Kuliah

Setelah menyelesaikan mata kuliah Ekonomi Pembangunan, mahasiswa akan dapat menjelaskan Fungsi-fungsi MSDM, Perencanaan karyawan, Pengadaan Karyawan, Pengembangan karyawan, Pemeliharaan Karyawan, Disiplin Karyawan, Kompensasi Karyawan, Pengintegrasian karyawan, Penilaian Kinerja.

4. Tujuan Instruksional Umum Mata Kuliah

Setelah menyelesaikan mata kuliah Ekonomi Pembangunan, mahasiswa akan dapat menjelaskan bagaimana memperoleh dan mengelola Sumber Daya Manusia dalam proses organisasi.

5. Metode Perkuliahan

Materi kuliah **MSDM** diberikan dalam bentuk ceramah tatap muka dan Tanya jawab di dalam kelas. Perkuliahan akan membahas seluruh teori dan kasus yang ada serta penugasan kepada setiap peserta kuliah berupa pemecahan kasus yang terjadi di dunia pemasaran berdasarkan teori yang telah diberikan dalam perkuliahan. Tugas akan dinilai bersamaan dengan performa masing-masing kelompok mahasiswa dalam presentasi pembedahan kasus di depan kelas.

6. Sistematika Penilaian

☺ Nilai akhir (NA) = 10% Absensi + 20% Tugas + 30% UTS + 40% UAS

☺ Bobot Penilaian :

NILAI	INDEKS	KEDIKAT
$80 \leq NA \leq 100$	A	LULUS, Sangat Baik
$68 \leq NA \leq 79$	B	LULUS, Baik
$56 \leq NA \leq 67$	C	LULUS, Cukup
$45 \leq NA \leq 55$	D	LULUS, Kurang
$0 \leq NA \leq 44$	E	TIDAK LULUS

Sumber : Buku Panduan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)

7. Materi Kuliah

NO	POKOK BAHASAN	SUB POKOK BAHASAN	METODE
1.	Pendahuluan	<ul style="list-style-type: none"> - Konsep Perencanaan SDM - Manfaat Perencanaan SDM - Tujuan dan Pentingnya Perencanaan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
2.	Kajian Perencanaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Langkah-langkah Perencanaan SDM - Tantangan SDM - Model Perencanaan SDM - Proses Perencanaan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
3.	Metode Perencanaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Job Analysis - Situasi Persediaan Tenaga Kerja - Peramalan SDM - Metode PSDM Ilmiah dan Non Ilmiah 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
4.	Pelaksanaan Perencanaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Syarat-syarat Perencanaan SDM - Prosedur Perencanaan SDM - Teknik Perencana SDM - Sistem Perencanaan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
5.	Analisis Perencanaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Motivasi Kerja - Disiplin Kerja - Kompensasi - Pelatihan dan Pengembangan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
6.	Analisis Perencanaan SDM (lanjutan)	<ul style="list-style-type: none"> - Kinerja - Evaluasi Kinerja - Produktivitas Kerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
7.	Peran Perencanaan Strategi MSDM	<ul style="list-style-type: none"> - Langkah-langkah perencanaan Strategi MSDM - Tingkatan perencanaan strategi SDM - Penentuan isu-isu SDM SDM - Konteks Strategis MSDM - Perumusan Strategi MSDM - Manajemen SDM yang Strategis - Peran SDM sebagai Mitra 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi

		Strategi	
8			
9.	Lingkungan ekonomi dan sosial yang mempengaruhi perubahan MSDM	<ul style="list-style-type: none"> - Perubahan teknologi - Integrasi ekonomi secara internasional - Pendewasaan produk di negara maju - Runtuhnya rezim komunis dan sosialis 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
10	Siklus dan Ruang lingkup perubahan SDM Internasional	<ul style="list-style-type: none"> - Jangka waktu dan tingkat kesulitan perubahan - Tahapan-tahapan dalam perubahan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
11	Pengelolaan MSDM Internasional	<ul style="list-style-type: none"> - Pandangan mengenai pengaruh perubahan dalam MSDM internasional - Langkah-langkah dalam mengantisipasi adanya perubahan dalam organisasi 	
12	Teknik Peramalan Perencanaan SDM Audit SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Kepentingan audit bagi Perusahaan - Kepentingan audit bagi SDM - Tujuan audit SDM - Pelaksanaan audit SDM - Tindak lanjut audit SDM - Ruang lingkup audit SDM - Ahli dan Trend 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
13	Perubahan Individu dalam Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Resistensi dan Tanggungan terhadap perubahan di era globalisasi - Proses pembelajaran - Strategi penanganan sikap menghadapi perubahan di era globalisasi 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
14	Perencanaan SDM di era global	<ul style="list-style-type: none"> - Sistem Perencanaan SDM yang efektif - Tingkat integrasi antara perencanaan SDM dengan aktivitas perencanaan Strategi - kualitas data yang digunakan sebagai dasar untuk mengetahui dan menentukan <i>talent inventory</i> dan ramalan penawaran dan permintaan SDM - kemampuan atau kecakapan di 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi

		<p>dalam menentukan program-program tindakan (<i>action programs</i>) untuk mencapai tujuan SDM.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kemampuan organisasi untuk mengimplementasikan program-program tersebut. 	
15	Organisasi di masa depan	<ul style="list-style-type: none"> - Kapabilitas Perusahaan - Kapabilitas Pengusaha - Kapabilitas Karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi
16	UAS		

Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan Akuntansi

Dosen

Prof.Dr Hj Ria Ratna Ariawati MS.,Ak. Ely Suhayati SE.,Ak Lita Wulantika SE.,M.Si

